



NOTAT

Politidirektoratet

Til:
Fra:
Kopi:

Dato: 15.12.2020
Vår referanse: 20/96832 - 32
Saksbehandler: Ane Mannsåker Roald
Telefon:

Mandat - læringspunkter Jensen-saken

Bakgrunn og formål

Den 19. juni 2020 avsa Borgarting lagmannsrett dom på 21 års fengsel for grov korrupsjon og medvirkning til innførsel av narkotika i straffesaken mot Eirik Jensen. Dommen ble 10. november 2020 rettskraftig ved at Høyesteretts ankeutvalg ikke tillot anken fra Jensen fremmet.

Saken er svært alvorlig og er egnet til å skade politiets tillit i samfunnet. Forholdene skal ha funnet sted over en lengre tidsperiode mens tiltalte var ansatt i politiet, i lederstillinger, og med arbeidsoppgaver innen etterretning, informantbehandling og bekjempelse av organisert kriminalitet og kriminelle nettverk.

Kultur, holdninger og ledelse kan påvirke etterlevelse og kontroll av lover, interne retningslinjer og instruksjer. Ledere er viktige kulturbærere og rollemodeller som skal stimulere og fremme ønsket atferd ved å følge opp og eventuelt korrigere det som er uønsket.

Formålet er å identifisere læringspunkter, med særlig vekt på ledernes ansvar til å følge opp at relevant regelverk følges og når noen "sier ifra" om forhold de opplever som kritikkverdige. På bakgrunn av den aktuelle saken må det også vurderes om det er behov for tiltak for å forhindre at noe tilsvarende inntreffer igjen i politi- og lensmannsetaten.

Avgrensning mot den rettslige behandlingen av saken

Evalueringen skal ikke behandle spørsmål som har vært gjenstand for den rettslige behandlingen av saken eller gå inn i Jensens befatning med straffesaker. Den skal heller ikke vurdere etterforskningen eller den påtalemessige behandlingen.

Regelverket rundt informantbehandling har vært endret flere ganger i løpet av den aktuelle perioden og temaet er omhandlet i den rettslige behandlingen. Evalueringen avgrenses derfor også mot forståelsen av enkeltbestemmelser i regelverket. Det er ikke til hinder for at utvalget vurderer informantregelverket på systemnivå, f.eks rutiner for internkontroll og oppfølging.

Evalueringsinnhold

Evalueringen er avgrenset til nåværende Oslo politidistrikt. Den skal identifisere relevante læringspunkter og omhandle følgende temaer knyttet til ledelse:

Politidirektoratet

Rutiner og praksis for håndtering av ytre bekymringer om mulige kritikkverdige forhold i perioden 1993 og frem til pågripelsen av Jensen 24. februar 2014. Herunder er det ønskelig å se om:

- a) Ble det gitt bekymringsmeldinger/tilbakemeldinger/rapporter om Jensen i perioden 1993-2013, og med særlig vekt på perioden 2004 og frem til pågripelse? I hvilken form ble disse eventuelt gitt og hvem var mottaker?
- b) Hvorledes ble disse eventuelt fulgt opp og med hvilket resultat?
- c) Hvorfor ble disse eventuelt ikke fulgt opp?

Utvalget skal videre gjøre en selvstendig vurdering av eventuelle andre læringspunkter som bør omtales, spesielt med tanke på ledernes ansvar på ulike nivåer, og notoritet i oppfølgingen.

Utvalget skal foreslå aktuelle tiltak som kan svare ut de læringspunktene som avdekkes og som ikke allerede er ivaretatt.

Utvalget bes videre vurdere hvilken betydning arbeidsmiljølovens regler om varsling, som trådte i kraft 1. januar 2007, har for de spørsmål utvalget skal vurdere.

Utvalgets sammensetning

Utvalget er eksternt sammensatt, og skal ledes av advokat Ingeborg Moen Borgerud.

Øvrige medlemmer:

Førstelagmann Monica Hansen Nylund

Professor emerita Liv Finstad

Avdelingsleder Anders Kassman

Politioverbetjent Erik Christensen

Rammebetingelser

Utvalget må kunne håndtere strengt fortrolig informasjon. Utvalget skal utarbeide en ugradert rapport som er egnet for offentliggjøring.

Utvalget bør innhente opplysninger fra ulike kilder, herunder nåværende og tidligere ansatte i politiet.

Dersom utvalget ser behov for å utvide evalueringen til å omfatte forhold utover det som fremkommer av mandatet, må dette avklares med oppdragsgiver.

Evalueringen skal ferdigstilles innen 1. mai 2021. Dersom utvalget ser behov for utvidet frist, skal dette avklares med oppdragsgiver.

Oppdragsgiver besørger nødvendig frikjøp/godtgjørelser.

Sekretariat og administrativ støtte ivaretas av Politihøgskolen.

Med hilsen

Marie Benedicte Bjørnland

Politidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur.